

Levare Is vof

Adres: Jisperweg 53A
1464 NG Westbeemster

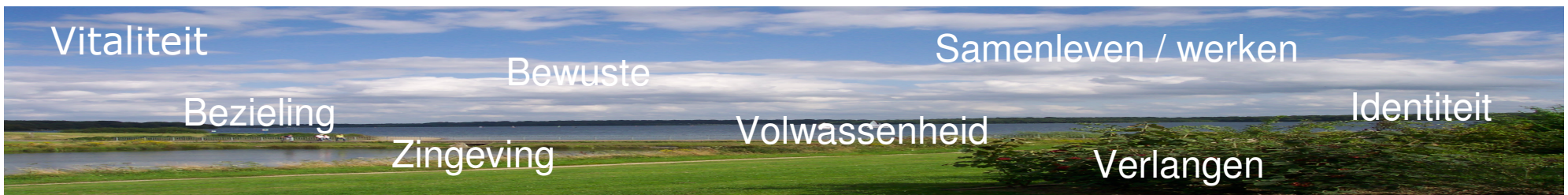
Tel: 072 5020354
06 55 821921

Thema's die in de modules aan de orde
komen zijn:

Zingeving, Vitaliteit, Bewuste,
Identiteit, Samen, Groei, Volwassenheid,
Bezieling.



Leergang Authentiek Leiderschap



Authentiek Leiderschap

Algemeen geaccepteerde termen bij leiderschap zijn:

De leider is in staat:

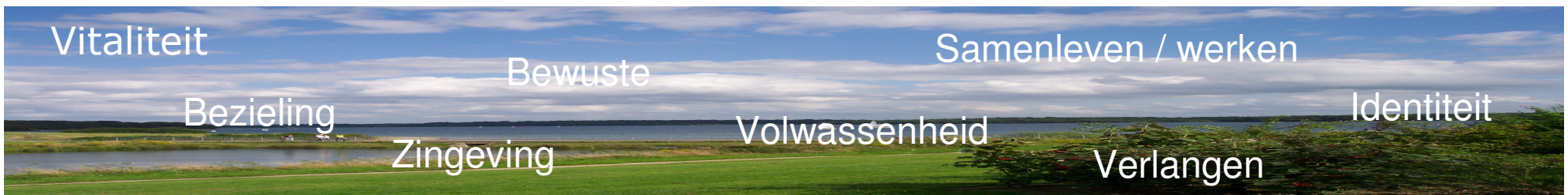
- Richting vaststellen
 - Visie
 - Missie
 - Strategie
- Mensen op één lijn brengen
 - Stimuleren
 - Inspireren
 - Corrigeren
 - Controleren (aangeven van kaders en grenzen)

- Aanspreken
- Waarden en normen bewaken / aangeven

- Resultaatgericht denken en handelen

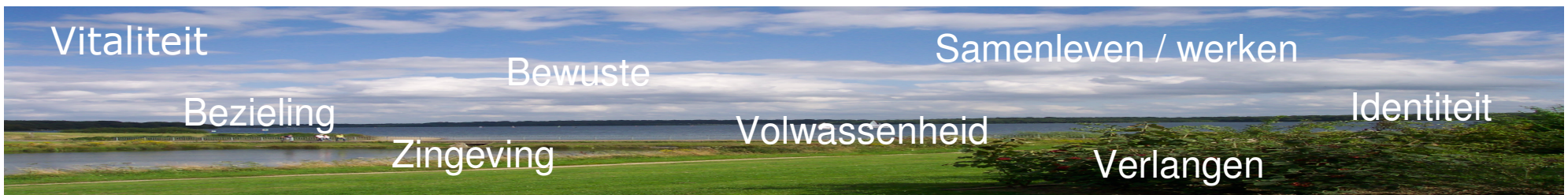
De rol van leider vraagt om de volgende eigenschappen, kwaliteiten en vaardigheden:

- Voorbeeld zijn
- Initiatieven tonen en nemen
- Zelfstandig zijn
- Kunnen inspireren, corrigeren, stimuleren
- Visie hebben en uitdragen
- In staat te delegeren
- Daadkracht, slagkracht
- De eigen krachten, kwaliteiten en zwakten kennen



- Overzicht hebben (helikopter view)
- De mensen kennen, weten wat ze kunnen en daarop inzetten
- Coachen / begeleiden op wat de mensen willen, moeten leren en om het optimale te halen uit de medewerkers
- Voortdurend bezig zijn met de core business en de verbeteringen die dat vereist
- Voorstellen doen ter verbetering van het (werk /productie) proces
- Besluiten durven nemen (die vaak achteraf kunnen worden beredeneerd).
- Leiden op relatie
- Aandacht voor je mensen

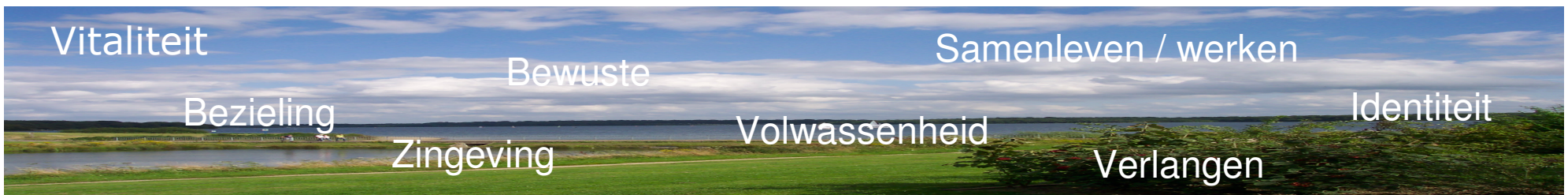
- Kennen en inzetten van eigen invloed
- Communiceren en informeren
- Verantwoordelijk zijn en verantwoording afleggen
- Situationeel leiden (delegeren)
- Ondernemen
- Samenwerken



Authentiek Leiderschap gaat nog een stap dieper. Het authentieke ofwel het oorspronkelijke doet een beroep op het jezelf als mens goed kennen, dus weten:

- Waardoor jij *bezield* raakt,
- Hoe het komt dat jij je *vitaal* voelt en weet waar jij de energie vandaan haalt,
- Hoe *bewust* jij bent van jezelf
- Wat jouw *identiteit* is, dus hoe jij wilt dat je gezien en ervaren wordt
- Welke mate van *volwassenheid* jij hebt. Belangrijk kenmerk van volwassenheid is; kennis en ervaringen kunnen delen en overdragen
- In welke mate je in staat bent *samen* te werken / leven en welke voorwaarden en eisen daar voor nodig zijn

- Welk *verlangen* jij hebt. De innerlijke drang te weten, te ervaren wie ik in de kern ben en ook te leren, te groeien, te ontwikkelen en te vervullen vanuit de oorspronkelijkheid .
- Wat jij toevoegt, dat jou handelen een *zinnvolle* bijdrage is (bijv. het organisatie resultaat).



De leergang

Tijdens de groei naar volwassenheid raken veel mensen van hun oorsprong verwijderd door de conditionerende krachten vanuit de omgeving. Mensen raken geconditioneerd doordat ze te maken krijgen met - vaak goedbedoelde - verwachtingen, normen en waarden en eisen van anderen. 'Je moet groot en sterk worden, je moet diploma's halen en carrière maken, je moet veel geld verdienen, enz. enz..

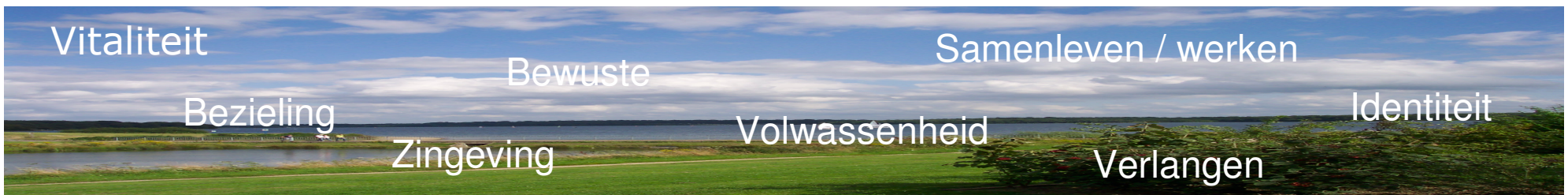
De mens loopt dus het 'risico' af te groeien van zijn authenticiteit / oorspronkelijkheid. Het zijn mensen die leidinggeven en als die mens door welke vorming dan ook is

afgegroeid van zijn authentieke waarden, kwaliteiten en krachten is hij dat als leider vanzelfsprekend ook.

Steeds meer mensen worden zich bewust van dit verlies en zijn op zoek naar het herstellen van de verbinding met zichzelf.

In de Leergang Authentiek Leiderschap leert de leider zich bewust te worden van zijn authentieke waarden, kwaliteiten en krachten. Krijgt de leider inzicht in het proces waardoor men kan afgroeien van de authenticiteit. Leert de leider de eigen rol te nemen in het verder ontwikkelen van de authentieke waarden, kwaliteiten en krachten.

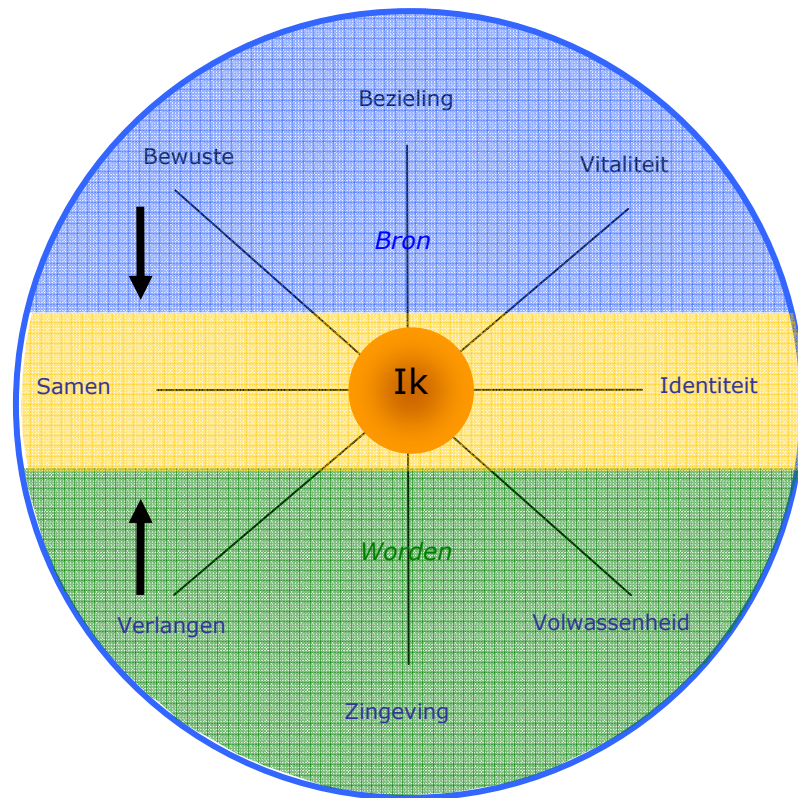
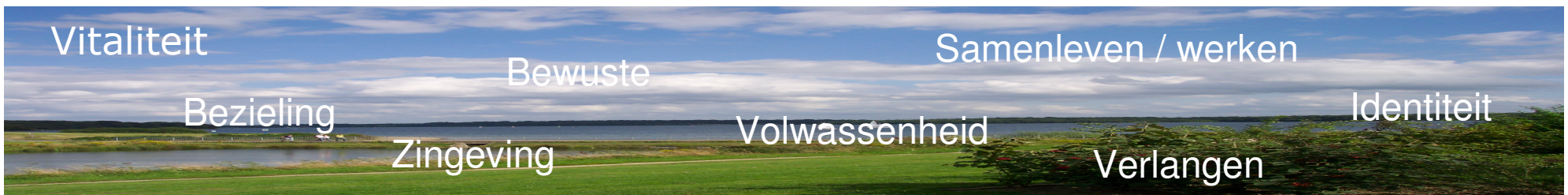




De methode

Teruggroei naar de oorsprong is een methode waarmee mensen worden geholpen zich als persoon, leider /functionaris, teamgenoot, partner en medespeler te ontwikkelen tot wat zij in de kern zouden kunnen zijn. Deze methode gaat uit van wat mensen vanuit de bron hebben meegekregen. In het teruggroeien naar de oorsprong beweegt men zich in omgekeerde richting.

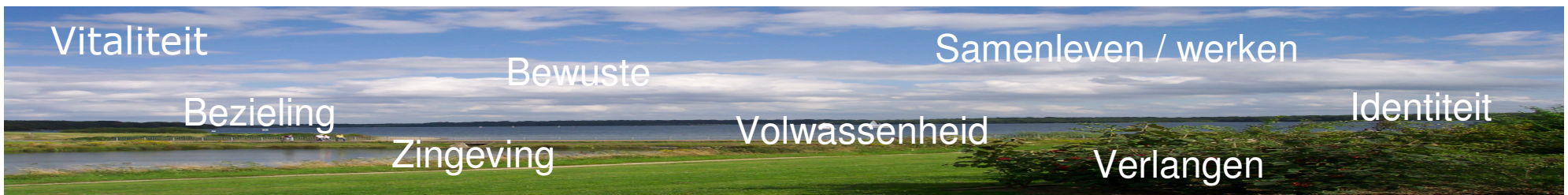
Herinneren van wat men in de kern (de bron) is en zich op basis daarvan ontwikkelen (leren door herinneren) is een weg om de verbinding te herstellen met wat men in de oorsprong is (de authenticiteit). Zelfonderzoek op basis van de elementen gevat in het model Teruggroei naar de Oorsprong is het uitgangspunt bij de Leergang Authentiek Leiderschap.



Model Teruggroei naar de Oorsprong

In dit model onderscheiden we drie niveaus van waaruit de teruggroei naar de oorsprong is opgebouwd.

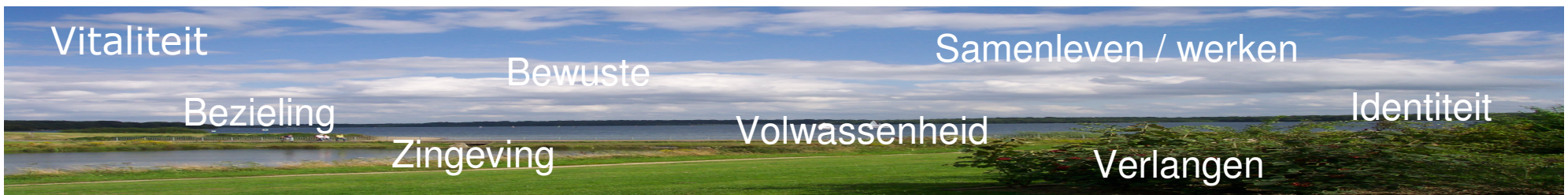
1. De bron, dat wat elk mens in zich heeft. (blauw)
2. Het nu, dat wat de mens is in relatie tot de ander. (Geel)
3. Worden, dat wat de mens helpt te worden wat hij in de kern kan zijn. (Groen)



De Leergang Authentiek Leiderschap van Levare richt zich op de groei van de innerlijke authentieke kracht van leiders.

Thema's die daarbij onderzocht worden zijn:

- Hoe komt het dat ik doe wat ik doe?
- Hoe groei ik naar de leider die ik in de kern ben?
- Wat is mijn plaats binnen de organisatie en hoe geef ik mede vorm aan de medewerkers in die organisatie?

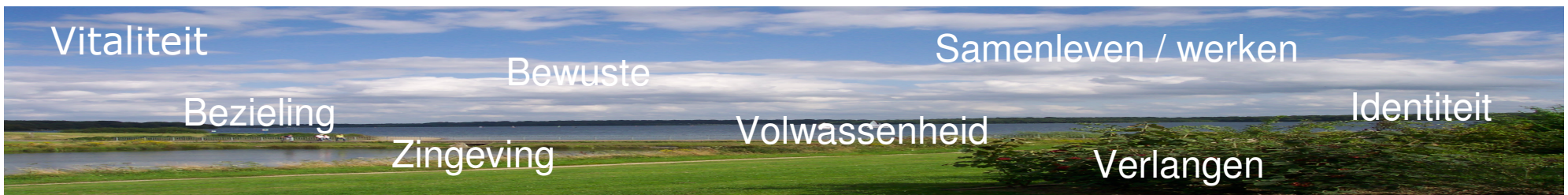


Het doel:

Levare begeleidt, helpt en ondersteunt leiders die op zoek zijn naar hun authentieke zuivere kern, dus weer terug willen groeien naar het oorspronkelijke van zichzelf.

Inzichten

- Kan dat... van jezelf afgroeien? En als dat zo is, hoe komt het dan dat ik ben afgegroeid van mijzelf?
- Conditionerende krachten hebben mij gevormd tot wie ik nu ben!
- Ik wil graag inzicht krijgen in mijn authentieke/oorspronkelijk krachten en kwaliteiten.



Voor wie?

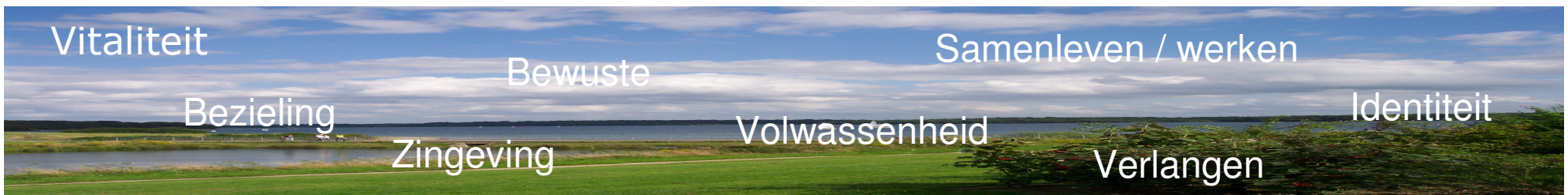
Het programma van Levare is bestemd voor leiders die op zoek zijn naar de authentieke waarden van zichzelf.

Die vanuit dat zelf en die waarden op hun eigen wijze leiding, vorm en zin willen geven aan hun bestaan en daarmee hun directe omgeving willen beïnvloeden.
Kortom leiderschap!

Wat levert dat op?

Leiderschap gericht op:

- Kunnen stimuleren, inspireren en enthousiasmeren van de medewerker.
- Dit door middel van coachen en het voorbeeld zijn.
- Durf/moed hebben om de medewerker die verantwoordelijkheid te laten nemen die hij heeft.
- Bewustzijn van de invloed die ik als leider heb op mijn omgeving?



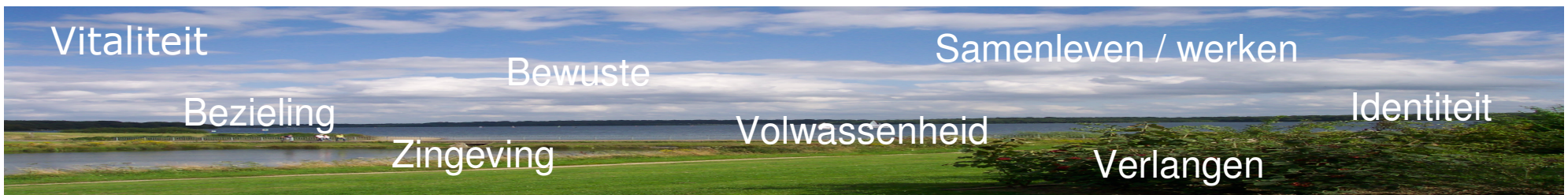
Wat levert dat op?

Gericht op de mens in de leider:

- Het accepteren van mijzelf leert mij anderen accepteren. Daardoor heb ik minder behoefte te oordelen en leer ik om de verschillen te aanvaarden en te koesteren.
De verschillen bieden mij de ruimte om te groeien.
- Het ontwikkelen van het *bewust zijn* van de eigen authentieke krachten en kwaliteiten.

➤ De balans vinden tussen mijzelf en de omgeving waarin ik mij beweeg.

Het belangrijkste van alle effecten is het bereiken van de door de deelnemer zelf gestelde doelen.



Programma:

Start met een persoonlijk intakegesprek waarin de ontwikkeldoelen van de deelnemer worden vastgesteld.

De leergang bestaat uit 8 modules van 2 dagen per maand, waarin de deelnemers worden uitgenodigd de leerdoelen die zij hebben t.a.v authentiek leiderschap te onderzoeken en uit te diepen om zodoende terug te kunnen groeien naar hun authentieke zuivere zelf.

Een belangrijk onderdeel van de leergang zijn de opdrachten die tussen de modules door moeten worden uitgevoerd.

Tijdens de nazorgmodule (1 dag) wordt het proces dat de deelnemer heeft doorlopen geëvalueerd.

Kosten:

De kosten voor deze leergang zijn op aanvraag en exclusief BTW en inclusief koffie, thee, lunch en het boek *Teruggroei Naar de Oorsprong*

Het boek 'Teruggroei naar de oorsprong', geschreven door Willem Sarlemijn en Hans Schroots, is het onderliggende theoretisch kader bij deze leergang.